

卫生事业管理专业本科毕业生就业去向分析:以南京医科大学为例

王梦圆 高毓宽 黄晓光 刘璇 王建芬

211166 南京医科大学医政学院

通信作者:王建芬, Email: 378227183@qq.com

DOI: 10.3760/cma.j.issn.2095-1485.2018.06.023

【摘要】 目的 了解卫生事业管理专业本科毕业生毕业去向及就业层次,为今后的卫生事业管理专业人才培养和毕业生就业指导工作提供参考。**方法** 收集南京医科大学 2014 至 2016 届卫生事业管理专业共 244 名本科毕业生的就业去向资料,分析毕业去向的动态变化趋势,利用 SPSS 22.0 进行数据分析。**结果** 2014 至 2016 届该专业就业率差异无统计学意义;选择在内地攻读研究生的女生占女性毕业生总数的 19.7%(34/173),高于男生的 12.7%(9/71);女生中选择直接工作的比例为 65.3%(113/173),低于男生的 76.1%(54/71),差异有统计学意义;毕业生在三甲医院工作的比重较高,为 39.1%(45/115),非公立综合医院就业率逐年增高。**结论** 学校应加强就业指导,适时更新学生的就业观念,摒弃仅在大型公立医院和经济发达地区就业的固有思维,从而有效缓解就业失衡的问题。

【关键词】 卫生事业管理; 毕业生; 就业去向; 就业指导

【中图分类号】 R19

Analysis on employment directions of the graduates majoring in health service management: A case study of Nanjing Medical University Wang Mengyuan, Gao Yukuan, Huang Xiaoguang, Liu Xuan, Wang Jianfen

School of Health Policy and Management, Nanjing Medical University, Nanjing 211166, China

Corresponding author: Wang Jianfen, Email: 378227183@qq.com

【Abstract】 Objective To understand employment directions and levels of the graduates majoring in health service management, so as to provide reference for talent cultivation and employment guidance for future graduates. **Methods** Collecting the data of employment directions of 244 graduates from 2014 to 2016 majoring in health service management from Nanjing Medical University and analyzing the dynamic trend of employment directions. Data were analyzed by SPSS 22.0. **Results** There was no significant difference in the employment rate among graduates from 2014 to 2016. The proportion of female graduates choosing to do postgraduate work in mainland China was 19.7% (34/173), higher than that of male 12.7% (9/71). The proportion of female graduates choosing directly to work was 65.3% (113/173), lower than that of male 76.1% (54/71), and the differences were statistically significant. The proportion of graduates working in upper first-class hospitals was relatively higher 39.1% (45/115), and the employment rate of that working in non-public general hospitals increased year by year. **Conclusion** In order to effectively ease the problem of employment imbalance, the related departments of the university should strengthen employment guidance, timely update the mentality about employment among graduates, and abandon the inherent employment orientation of large public hospitals and economically developed areas.

【Key words】 Health service management; Graduate; Employment direction; Employment guidance

卫生事业管理专业是医科院校为促进卫生事业发展,提高医疗机构管理水平而开设的交叉学科专业,是自然科学和社会科学结合的产物^[1]。随着我国医改的不断深入,医疗卫生行业面临着前所未有的机遇和挑战,社会对卫生管理人才的要求日益增高。本研究以南京医科大学为例,该校自 1997 年招收卫生事业管理专业本科生,每年为我国的卫生管理事业的发展输送大批人才。本研究统计了该校卫生事业管理专业 2014 至 2016 年本科毕业生的就业去向,探索该专业毕业生就业层次及动态趋势,为今后的卫生事业管理人才培养和毕业生就业指导工作提供参考,并对如何培养高素质卫生管理人才提出相关建议。

1 资料与方法

选取该校 2014 至 2016 届卫生事业管理专业 244 名本科毕业生为研究对象,通过该校毕业生就业平台及资源管理系统获得毕业生去向数据,数据整理和分析采用 SPSS 22.0 统计软件。毕业生就业行业分布采用描述性分析,毕业生去向及毕业生去向的性别比较采用卡方检验,毕业生生源地和就业地分析采用 kappa 一致性检验,检验水准 $\alpha=0.05$ 。

2 结果

2.1 毕业生去向总体情况

就业和内地读研深造是毕业生的主要选择。244 名毕业生中,共 167 名(68.4%)直接就业,43 名

(17.6%)在内地继续读研深造,有 12 名(4.9%)选择到境外攻读研究生,另有 22 名(9.0%)在其毕业半年内未就业。

由表 1 可知,2016 届在内地攻读研究生人数占比 13.1%(11/84),较 2015 届的 25.3%(20/79)有所下降,而 2016 届毕业生中有 10.7%(9/84)选择出境留学,较上两届均有大幅增多。按照“就业率=(就业人数+读研人数)÷毕业生总人数×100%”公式计算,三年总体年终就业率为 91.0%(222/244)。应用卡方检验比较三届毕业生就业率情况,结果表明三年来就业率无统计学差异($\chi^2=1.66, P=0.44$)。

2.2 毕业生毕业去向的性别比较

2014 至 2016 届卫生事业管理专业本科毕业生共 244 人,其中男生 71 人(29.1%),女生 173 人(70.9%)。由表 2 可知,选择在内地攻读研究生的女生占女性毕业生总数的比重高于男生在该类别的构成比,差异有统计学意义;而出境留学在不同性别毕业生中的分布不存在统计学差异。男生中选择直接工作的人数比例大于女生,差异有统计学意义。此外,未就业占比在不同性别毕业生中也存在差异,女生未就业占比高于男性,差异有统计学意义。

2.3 毕业生生源地及就业地分布

该校卫生事业管理专业招生主要集中在江苏省,省外招生名额较少。本研究将省内毕业生生源地分为苏南、苏中和苏北三类,其中苏南地区包括南京市、苏州市、无锡市、常州市、镇江市;苏中地区包括扬州市、泰州市、南通市;苏北地区包括淮安市、盐城

表 1 卫生事业管理专业 244 名毕业生去向

届别	毕业生总数	内地攻读研究生		出国(境)留学		就业		待就业		就业率
		<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	
2014	81	12	14.8	1	1.2	63	77.8	5	6.2	93.8%
2015	79	20	25.3	2	2.5	50	63.3	7	8.9	91.1%
2016	84	11	13.1	9	10.7	54	64.3	10	11.9	88.1%
合计	244	43	17.6	12	4.9	167	68.4	22	9.0	91.0%

注:三届毕业生就业率比较, $\chi^2=1.66, P=0.44$

表 2 卫生事业管理专业 244 名毕业生去向性别比较

性别	毕业生总数	内地攻读研究生		出国(境)留学		就业		未就业	
		<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%	<i>n</i>	%
男	71	9	12.7	3	4.2	54	76.1	5	7.0
女	173	34	19.7	9	5.2	113	65.3	17	9.8
χ^2 值		14.5		3.0		20.8		6.5	
<i>P</i> 值		0.000		0.080		0.000		0.010	

市、徐州市、连云港市、宿迁市。此外,仍有少部分招生名额分布在北京市、山东省和新疆维吾尔自治区等地。2014 至 2016 届就业毕业生(不包括升学和未就业毕业生)共 167 人,毕业生生源地大多集中在苏南地区,北京市和其他地区占比较低。在就业地选择方面,62.3%(104/167)的毕业生选择在苏南地区就业,其中生源地为苏南地区的毕业生为 39.5%(66/167),另有约 23%(44/167)生源地在其他地区的毕业生在苏南就业;生源地在苏北和苏中地区的毕业生就业平均分布在苏南和生源地地区;另外,省内各地区均有少数毕业生选择在上海就业,其中苏中地区相对较多(表 3)。

对就业地和生源地均在江苏省内的卫管毕业生进行深入分析,将生源地和就业地进行一致性检验, $\kappa=0.52(>0.4)$, $P=0.000$,即一致性一般。

2.4 毕业生就业行业分布

本研究针对卫生领域的特点,结合专业就业实际情况,将毕业生就业行业分为机关、事业单位、企业和军队四类。其中机关可细分为卫生行政单位和非卫生行政单位,其中卫生行政单位包括各地卫计委、药监局;事业单位细分为各地疾控中心、卫监所、医院及非卫生系统;企业细分为医药企业和非医药企业。

总体来看,在直接工作的毕业生中,有 78.5%(131/167)集中在事业单位,主要为医院,占比 68.9%

(115/167)。通过对每一届的去向比较发现,2016 届到机关工作的毕业生占比为 1.9%(1/54),较上届有所下降;事业单位就业人数比重逐年增加,且增幅较大,2016 届为 87.1%(47/54);企业就业情况表明,除了 2014 届比重较大以外,2015、2016 届保持均衡,在 10%左右波动,且医药企业就业占比逐年增多(表 4)。

由于医院就业占比远高于其他行业或单位,所以本研究将在医院工作的毕业生信息单独提取,将医院按等级和属性分为 6 类:公立三级甲等医院、公立三级乙等医院、公立二级医院、基层医疗机构(包括乡镇卫生院及社区卫生服务中心)、非公立综合医院、非公立专科医院。总体来看,三年来毕业生在三甲医院工作的比重较高,为 39.1%(45/115),其次是二级医院和非公立综合医院,在基层医疗机构和非公立专科医院工作的毕业生较少(表 5)。

3 讨论

3.1 毕业生就业区域选择集中在生源地和经济发达地区

根据 2016 年 6 月麦克斯研究院发布的《2016 年中国大学生就业报告》数据显示,2015 届大学生毕业半年后就业率为 91.7%^[2]。本研究的 244 名毕业生中,三年来平均就业率为 91.0%,稍低于全国大学生平均水平。同时,研究结果表明约 85%的毕业生

表 3 毕业生生源地和就业地分布情况[n(%)]

生源地	就业地						合计
	苏南	苏中	苏北	北京	上海	其他	
苏南	66(39.5)	1(0.6)	2(1.2)	0(0.0)	4(2.4)	0(0.0)	73(43.7)
苏中	18(10.8)	19(11.4)	0(0.0)	0(0.0)	6(3.6)	0(0.0)	43(25.7)
苏北	19(11.4)	1(0.6)	20(12.0)	0(0.0)	2(1.2)	0(0.0)	42(25.1)
北京	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)	2(1.2)	0(0.0)	1(0.6)	3(1.8)
其他	1(0.6)	0(0.0)	0(0.0)	1(0.6)	0(0.0)	4(2.4)	6(3.6)
总计	104(62.3)	21(12.6)	22(13.2)	3(1.8)	12(7.2)	5(3.0)	167(100)

表 4 卫生事业管理本科毕业生就业单位性质[n(%)]

届别	机关			事业单位				企业			军队	合计
	卫生行政单位	非卫生系统	合计	疾控、卫监	医院	非卫生系统	合计	医药企业	非医药企业	合计		
2014	0(0.0)	2(3.2)	2(3.2)	4(6.3)	39(61.9)	1(1.6)	44(69.8)	2(3.2)	13(20.6)	15(23.8)	2(3.2)	63(100.0)
2015	1(2.0)	1(2.0)	2(4.0)	4(8.0)	34(68.0)	2(4.0)	40(80.0)	1(2.0)	4(8.0)	5(10.0)	3(6.0)	50(100.0)
2016	1(1.9)	0(0.0)	1(1.9)	3(5.6)	42(77.8)	2(3.7)	47(87.1)	3(5.6)	3(5.6)	6(11.2)	0(0.0)	54(100.0)
总计	2(1.2)	3(1.8)	5(3.0)	11(6.6)	115(68.9)	5(3.0)	131(78.5)	6(3.6)	20(12.0)	26(15.6)	5(3.0)	167(100.0)

表 5 毕业生在各级医院分布情况[n(%)]

年份	三甲	三乙	二级	基层医疗机构	非公立综合医院	非公立专科医院
2014届	22(56.4)	6(15.4)	8(20.5)	2(5.1)	0(0.0)	1(2.6)
2015届	8(23.5)	5(14.7)	9(26.5)	5(14.7)	7(20.6)	0(0.0)
2016届	15(35.7)	4(9.5)	6(14.3)	1(2.4)	16(38.1)	0(0.0)
合计	45(39.1)	15(13.0)	23(20.0)	8(7.0)	23(20.0)	1(0.9)

留在苏南地区和生源地工作,且苏南地区中省会南京具有很大优势,另有约 7%的毕业生选择到上海工作。究其原因,苏南和上海等经济发达地区大医院分布更多,就业岗位充足,发展前景较好,使得毕业生大量涌入,然而过度输入导致这些地区就业压力激增,同时也会加剧就业地区失衡现象。此外,近年来卫生管理的相关专业在一些知名医学院校和地方医科类院争相设立,人才市场上卫生管理专业的毕业生供量增多,加大就业的难度^[3]。对此,学校应加强就业指导,适时更新学生的就业观念,摒弃仅在经济发达地区就业的固有思维^[6],将就业地选择范围扩大到更多能够充分发挥自己能力的地区,从而有效缓解就业紧张的现象。

3.2 攻读研究生比重升高,出国留学人数大幅增加

基于目前严峻的就业形势及激烈的市场竞争,为求更好地发展机会及就业空间,许多本科毕业生选择继续攻读硕士、博士学位。统计结果显示,2015、2016 届读研率均占毕业生总数 1/4 左右,相较于 2014 届明显增高。毕业生选择读研的原因一方面在于自己对本专业深入学习研究的兴趣;另一方面,许多针对卫生事业管理专业就业的调查表明^[5-6],无论是毕业生还是用人单位均认为毕业生自身素质能力是求职过程中的决定性因素,毕业生认为高学历能给就业带来更多选择。此外,出国留学也逐渐成为本科生较为关注的毕业去向,该校出国留学比例也在逐年增高,2016 届已超过 10%,提示学校在本科培养阶段应进一步加强同国外大学的学术交流,给学生提供更多的访学机会,同时开展相关的留学指导讲座,便于学生提早做出职业规划。从毕业去向的性别差异可知,女生毕业后多选择继续深造,而大部分男生选择就业,就业率高于女生,这与曹星等人的研究结果一致^[7]。究其原因,一方面,由于女性在学习能力、科研投入及应试能力等方面较男性更具生理及心理优势,专业成绩相对更好,深造机会更多;另一方面,由于用人单位在工资待遇、户口解决

等方面存在优先考虑男性的性别歧视^[8],女生就业压力高于男生。在对未就业的毕业生未就业原因调查中发现,大部分毕业生是由于考研或出国留学失败从而错过最佳求职时机,也有少部分毕业生在该校就业数据统计期间正处于更换工作的空白期,也被纳入未就业范围。

3.3 毕业生主要集中在医院,且就业层次较高

卫生事业管理专业毕业生就业行业分布在机关、事业单位、企业和军队,且主要为医药领域。该专业培养目标是培养具有扎实的现代公共管理及相关的医学专业知识,具有较广泛的人文社会科学知识,具有良好的职业道德和较强的人际交流能力,能在科教、医疗、卫生、保险、卫生信息资源等部门从事管理工作的专门人才。从就业行业分析结果来看,毕业生分布在医疗卫生行业各部门,与培养目标基本一致。同时研究表明,三年来在医院工作的比重逐年增加,2016 届已近 80%,远高于在卫生行政单位的就业率,可能由于医院为事业单位,而卫生行政机关属于公务员性质单位,就业难度逐年增加,因此在卫生行政机关就业的人数比例较低。按照规模和属性对医院进行分类分析,结果表明约 60%的毕业生选择在三甲医院和非公立综合医院工作,且从各届数据看来,非公立综合医院(如:南京明基医院、苏州九龙医院等)的就业比重呈逐年大幅增加趋势,在 2016 届医院就业毕业生中占比高达 38%,高于三甲医院就业比重(35.7%)。由此可见,随着非公立综合医院的发展壮大,社会对其的认可程度不断增强,毕业生也逐渐倾向于选择非公立医疗机构。同时,随着生物医药产业的快速发展、医养结合的不断推进以及国家近年来对社会办医的政策扶持,社会对卫生管理人才的需求也将随之增加,下阶段该专业在社会办医疗及养老机构、社会办医药企业等领域可能会有较好的发展前景。此外,研究结果显示,二级医院及基层医疗机构所占比重较低,总体来看低于 1/3,这也是当前医学生就业的普遍特征,原因一方

面在于基层医疗机构的发展前景和薪资待遇缺少吸引力;另一方面在于二级医院及基层医疗单位对卫生事业管理人才不够重视,医院重临床、轻管理的理念根深蒂固,从事行政工作的人员绝大多数是从临床专业人员中挑选,以经验管理为主^[9]。对此,一方面学校应积极展开正面宣传,转变学生就业观念,树立正确就业择业观,促进学生顺利就业^[10];另一方面,学校也应积极与卫计部门协作,促使卫计部门制定有关政策,并通过到二级医院及基层医疗单位开展医院管理相关专题讲座等形式,强调卫生管理人才队伍建设的重要性,提高卫生事业管理专业的社会影响力,从而有效缓解就业失衡的问题。

利益冲突 无

作者贡献声明 王梦圆:负责提出论文构思及论文撰写;高毓宽、黄晓光、刘璇:负责数据收集;王建芬:负责总体把关,审订论文

参考文献

- [1] 景浩, 马月丹. 卫生事业管理专业人才培养模式现状分析[J]. 中国卫生事业管理, 2009, 26(8): 554-554. DOI: 10.3969/j.issn.1004-4663.2009.08.024.
Jing H, Ma YD. Analyzing the Professional Cultivation Mode of Health Service Management [J]. Chinese Health Service Management, 2009, 26(8): 554-554. DOI: 10.3969/j.issn.1004-4663.2009.08.024.
- [2] 金辉. 2015 届大学生毕业半年后的就业率达到 91.7%[EB/OL]. (2016-06-12)[2018-01-03]. http://jjckb.xinhuanet.com/2016-06/12/c_135430860.htm, 2016-06-12.
Jin H. The employment rate of 2015 college students reached 91.7% six months after graduation [EB/OL]. (2016-06-12)[2018-01-03]. http://jjckb.xinhuanet.com/2016-06/12/c_135430860.htm, 2016-06-12.
- [3] 周虹, 夏乐. 卫生事业管理专业本科生就业现状及人才培养探讨[J]. 海南医学, 2012, 23(22): 139-141. DOI: 10.3969/j.issn.1003-6350.2012.22.058.
Zhou H, Xia L. A study on the employment status and talent training of the undergraduate students majoring in health management [J]. Hainan Medical Journal, 2012, 23(22): 139-141. DOI: 10.3969/j.issn.1003-6350.2012.22.058.
- [4] 陈然, 李绍华. 卫生事业管理专业本科生就业形势的 SWOT 分析[J]. 中国农村卫生事业管理, 2012, 32(4): 349-350.
Chen R, Li SH. The SWOT analysis of the employment situation of the undergraduate students majoring in health management [J]. Chinese Rural Health Service Administration, 2012, 32(4): 349-350.
- [5] 陆方, 黄晓光, 周俊. 卫生事业管理专业毕业生对学校管理的评价[J]. 卫生软科学, 2016, 30(3): 168-171. DOI: 10.3969/j.issn.1003-2800.2016.03.012.
Lu F, Huang XG, Zhou J. Analysis analysis on self-assessments of the graduates majoring in social medical and health service management [J]. Soft Science of Health, 2016, 30(3): 168-171. DOI: 10.3969/j.issn.1003-2800.2016.03.012.
- [6] 赵韶韵, 郑建中, 董魁, 等. 我国卫生事业管理专业人才的社
会需求分析[J]. 中国社会医学杂志, 2012, 29(6): 400-402. DOI: 10.3969/j.issn.1673-5625.2012.06.012.
Zhao SY, Zheng JZ, Dong K, et al. Analysis of Social Demands for Health Management Professionals in China [J]. Chinese Journal of Social Medicine, 2012, 29(6): 400-402. DOI: 10.3969/j.issn.1673-5625.2012.06.012.
- [7] 曹星. 大学毕业生毕业去向和求职结果的性别差异分析[C]// 中国教育经济学会年会会议, 2007.
Cao X. Analysis on the male-female differentials of college graduates's future choice and job-seeking results[C]// Annual meeting of China's education economics, 2007.
- [8] 敖山, 丁小浩. 基于性别差异的我国高校毕业生就业特征研究 [J]. 教育与经济, 2011(2): 1-7. DOI: 10.3969/j.issn.1003-4870.2011.02.001.
Ao S, Ding XH. A Employment Characteristics Study of College Graduates Based on Gender Differences [J]. Education and Economy, 2011(2): 1-7. DOI: 10.3969/j.issn.1003-4870.2011.02.001.
- [9] 邵海亚, 王迪, 万赞, 等. 卫生事业管理本科生就业现状与质量培养对策[J]. 南京医科大学学报(社会科学版), 2011, 11(3): 194-199. DOI: 10.3969/j.issn.1671-0479.2011.03.008.
Shao HY, Wang D, Wan Y, et al. The employment analysis and training quality strategy of undergraduate on Health Service Management [J]. Acta Universitatis Medicinalis Nanjing (Social Science), 2011, 11(3): 194-199. DOI: 10.3969/j.issn.1671-0479.2011.03.008.
- [10] 王晓峰. 论高校毕业生就业指导服务体系的构建[J]. 教书育人: 高教论坛, 2015(3): 6-7. DOI: 10.3969/j.issn.1008-2549(g).2015.01.003.
Wang XF. On the construction of employment guidance service system for college graduates [J]. Education and Cultivation, 2015(3): 6-7. DOI: 10.3969/j.issn.1008-2549(g).2015.01.003

(收稿日期:2018-03-14)

(本文编辑:唐宗顺)